



Codice di Condotta Fornitori



INDICE

1. Introduzione	3
2. I Destinatari	3
3. Integrità ed Etica.....	3
3.1. Etica della conduzione degli affari	3
3.2. Rispetto della legalità nella gestione degli affari.....	4
3.3. Evitare le situazioni di conflitto di interesse.....	4
3.4. Astensione da pratiche corruttive.....	4
4. Ambiente di lavoro responsabile	5
4.1. Divieto del Lavoro Minorile	5
4.2. Divieto di Lavoro forzato, coatto e obbligatorio.....	5
4.3. Salari, orari di lavoro e altre condizioni.....	6
4.4. Parità di trattamento, divieto di discriminazione e molestie.....	6
4.5. Libertà di associazione e contrattazione collettiva	6
4.6. Igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	7
5. Tutela dell'ambiente	7
5.1. Tutela dell'ambiente.....	7
5.2. Transizione energetica.....	7
5.3. Aria, acqua, suolo, sottosuolo e biodiversità	8
5.4. Gestione dei rifiuti.....	8
6. Violazioni e Monitoraggio	8
6.1. Violazioni del Codice.....	8
6.2. Monitoraggio	9
6.3. Dichiarazione del Fornitore	9

1. Introduzione

Il Codice di Condotta dei Fornitori ("Codice") delinea le aspettative della Società nei confronti dei fornitori.

Il Codice si applica a GranitiFiandre s.p.a. e alle sue controllate, nonché a tutte le società di Iris Ceramica Group.

GranitiFiandre e Iris Ceramica Group sono impegnate a perseguire:

- gli standard di eccellenza in ogni aspetto della attività e in ogni angolo del mondo;
- una condotta etica e responsabile in tutte le attività ed operazioni;
- un ambiente di lavoro responsabile;
- il rispetto per l'ambiente;

GranitiFiandre e Iris Ceramica Group richiedono che questi impegni siano condivisi da tutti i fornitori, agenti, consulenti e altre terze parti con cui intrattengono rapporti commerciali ("Fornitori").

Ci si attende che tutti i fornitori soddisfino gli standard previsti dal Codice. Tali standard sono una condizione per fare affari GranitiFiandre e Iris Ceramica Group.

Il presente Codice rappresenta una importante integrazione del Codice Etico ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, oltre che un protocollo preventivo nell'ambito del Modello 231/01.

Il presente Codice rappresenta altresì uno strumento destinato a operare in sinergia con il Codice etico di Gruppo e con l'*Anti-Corruption Code* di GranitiFiandre s.p.a., parimenti applicabili ai fornitori.

2. I Destinatari

Il Codice si applica, a livello globale, a tutti i fornitori di GranitiFiandre s.p.a. e Iris Ceramica Group, che sono tenuti ad applicarlo se intendono intrattenere rapporti commerciali con la società e il Gruppo.

Nel novero dei fornitori rientrano, a titolo esemplificativo, anche i consulenti, gli agenti, i progettisti, gli studi di architettura, nonché tutte quelle controparti che percepiscono compensi da GranitiFiandre s.p.a. e Iris Ceramica Group in forza di un rapporto di natura commerciale in senso lato.

I fornitori hanno l'obbligo di informare circa qualsiasi utilizzo di subappaltatori e tali subappaltatori devono attenersi al presente Codice.

I dipendenti di GranitiFiandre s.p.a. e Iris Ceramica Group devono pretendere dai fornitori un agire in linea con le previsioni e i principi di seguito elencati.

3. Integrità ed Etica

3.1. Etica della conduzione degli affari

GranitiFiandre e Iris Ceramica Group riconoscono l'importanza dell'integrità e della responsabilità etico-sociale nella conduzione delle proprie attività e si impegnano al rispetto delle esigenze e



delle aspettative di tutti coloro (c.d. *stakeholder*) i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti ed indiretti dell'attività del Gruppo stesso.

In questo contesto, tutti i fornitori devono adottare una condotta commerciale improntata su onestà, trasparenza, e collaborazione.

3.2. Rispetto della legalità nella gestione degli affari

La conformità alle leggi è fondamentale affinché GranitiFiandre e Iris Ceramica Group possano operare a livello globale, mantenendo la propria reputazione.

Il conseguimento dei risultati positivi si fonda sulla capacità di rispettare la legge, al fine di condurre gli affari con integrità.

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti (locali) vigenti nello svolgimento delle loro attività commerciali.

3.3. Evitare le situazioni di conflitto di interesse

Nei rapporti commerciali con i fornitori, GranitiFiandre s.p.a. e Iris Ceramica Group pretendono che si assumano decisioni basate solo su criteri oggettivi.

Tutti i fattori che potrebbero influenzare le decisioni dei fornitori a causa di conflitti di interesse privati, aziendali o di altro tipo dovranno essere evitati sin dall'inizio.

In caso di potenziali conflitti di interesse il fornitore dovrà rivelarlo a GranitiFiandre s.p.a. e Iris Ceramica Group, affinché la situazione venga gestita in modo trasparente e corretto, secondo i principi della società e del Gruppo.

3.4. Astensione da pratiche corruttive

Tutti i fornitori devono attenersi all'*Anti-corruption Code* di GranitiFiandre s.p.a. e alla relativa Politica, adottando un comportamento di tolleranza zero nei confronti delle pratiche corruttive.

I fornitori dovranno astenersi dall'elargire, offrire o autorizzare tangenti o condurre alcuna forma di pratica commerciale contraria ai principi etici evitando di effettuare "facilitation payment" e "extortion payment".

I fornitori devono astenersi dall'offrire o accettare regali e occasioni di intrattenimento che (a) non sono ragionevoli e proporzionati o (b) vengono offerti con l'intenzione di indurre una persona a svolgere impropriamente la propria funzione per garantire un vantaggio commerciale.



4. Ambiente di lavoro responsabile

4.1. Divieto del Lavoro Minorile

GranitiFiandre non tollera l'utilizzo del lavoro minorile.

I fornitori non devono impiegare lavoratori di età inferiore ai 18 anni, o che non hanno raggiunto l'età minima di completamento della scuola dell'obbligo, o che non hanno raggiunto l'età minima per lavorare nel paese in questione.

Il termine "lavoro minorile" si riferisce al lavoro che priva i minori (ogni persona sotto i 18 anni) dell'infanzia, del potenziale, della dignità e che nuoce al loro sviluppo fisico e/o mentale.

I fornitori che, nei casi consentiti dalla legge, impiegano minori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili a tali soggetti.

In ogni caso L'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni non deve interferire con la loro istruzione obbligatoria e non deve, per la natura del lavoro o per le circostanze in cui viene svolto, essere suscettibile di danneggiare la loro salute, la loro sicurezza o i loro principi etici.

Il Fornitore adotterà le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e affrontare le problematiche di lavoro minorile che può creare, a cui può contribuire o a cui può essere legato nel quadro delle sue relazioni commerciali.

4.2. Divieto di Lavoro forzato, coatto e obbligatorio

I Fornitori non possono costringere, direttamente o indirettamente, un dipendente a lavorare in modo forzato, né può costringere o minacciare alcun soggetto per ottenere l'erogazione di un servizio o di un lavoro.

Il lavoro deve essere condotto sulla base di condizioni liberamente concordate.

I Fornitori, in linea con il Codice Etico di GranitiFiandre s.p.a. e il Codice Etico di Gruppo, si astengono dall'intrattenere relazioni commerciali con soggetti implicati in procedimento relativi a immigrazione clandestina, caporalato ovvero riduzione in schiavitù.

I Fornitori non devono trattenere, distruggere, nascondere, confiscare o negare l'accesso dei lavoratori ai propri documenti identificativi, di riconoscimento o di immigrazione.

I Fornitori non devono richiedere ai lavoratori migranti, non professionisti, di sostenere costi o tasse legate alla loro assunzione, al loro viaggio o alla loro procedura di emigrazione.



4.3. Salari, orari di lavoro e altre condizioni

Occorre riconoscere che i salari sono essenziali per soddisfare i bisogni dei dipendenti.

I fornitori devono almeno rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salari e orari, compresi quelli relativi a salario minimo, straordinari, ore massime, cottimo e devono almeno fornire i benefici obbligatori per legge.

Tutti gli straordinari devono essere volontari. In nessun caso le settimane lavorative devono superare il massimo consentito dalle leggi e dai regolamenti applicabili.

Laddove gli standard di settore locali sono superiori ai requisiti legali applicabili, ci attendiamo che il Fornitore soddisfi gli standard più elevati.

4.4. Parità di trattamento, divieto di discriminazione e molestie

I Fornitori devono applicare il principio della parità di trattamento e non discriminazione nelle pratiche di assunzione e impiego, inclusi stipendio, benefit, avanzamenti, disciplina, licenziamento o pensionamento.

Alcun dipendente può essere demansionato, licenziato o altrimenti soggetto a discriminazione in base a razza, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, orientamento sessuale, genere, opinione politica o disabilità o per esercitare i diritti previsti dalla legge.

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili che promuovono pratiche di lavoro eque o vietano la discriminazione sul lavoro e le pratiche di lavoro sleali.

I Fornitori valorizzano la diversità e l'inclusione e condannano qualsiasi forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in occasione di eventi lavorativi.

4.5. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

I Fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi, di organizzarsi e di aderire ad eventuali associazioni.

Inoltre, i Fornitori devono promuovere un ambiente in cui gli standard aziendali siano chiaramente compresi e si possa comunicare con il management (tramite gli appositi canali, anche per garantire la riservatezza di chi segnala), senza la minaccia di ritorsioni, intimidazioni o molestie.

I Fornitori riconoscono altresì il diritto dei propri dipendenti di formare e aderire a un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di ritorsioni.



4.6. Igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

I fornitori devono garantire ai dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

I Fornitori devono identificare e valutare i rischi, al fine di gestirli e prevenirli, predisponendo idonei strumenti di prevenzione e protezione da ogni comportamento doloso o colposo, che potrebbero provocare danni diretti o indiretti alle persone e/o risorse, aggiornando periodicamente le metodologie di lavoro in tema di prevenzione e protezione e utilizzando le migliori tecnologie disponibili.

I Fornitori devono garantire la formazione e la sensibilizzazione dei lavoratori all'adozione di comportamenti sicuri e rispettosi della salute e sicurezza.

I Fornitori devono perseguire il miglioramento continuo.

5. Tutela dell'ambiente

5.1. Tutela dell'ambiente

I Fornitori si impegnano a tutelare l'ambiente in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Occorre agire in modo sostenibile, minimizzando gli impatti ambientali e minimizzando l'utilizzo delle risorse energetiche e naturali.

I Fornitori, inoltre, si impegnano a condurre le proprie attività utilizzando le risorse in modo responsabile, preservando l'ambiente per le generazioni future.

I Fornitori devono adottare un processo di valutazione dei rischi in ambito ambientale, secondo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo.

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili e le iniziative ambientali applicabili di GranitiFiandre s.p.a. e del Gruppo.

5.2. Transizione energetica

I Fornitori si impegnano a contribuire al raggiungimento degli obiettivi di efficienza degli impianti e di riduzione delle emissioni, di promozione di un mix energetico a basso impatto carbonico e un costante impegno nella ricerca e sviluppo.



5.3. Aria, acqua, suolo, sottosuolo e biodiversità

I Fornitori, si adopereranno per adottare tutte le misure necessarie a:

- ridurre al minimo le emissioni e l'impatto sulla qualità dell'aria;
- ridurre al minimo l'impatto sulle risorse idriche, riducendone il consumo, garantendo il mantenimento o il miglioramento della qualità delle falde acquifere e promuovendo la conservazione delle risorse idriche;
- preservare la qualità del suolo e del sottosuolo e a ridurre al minimo il proprio impatto sullo stesso, per quanto possibile;
- garantire che la biodiversità sia preservata in tutte le sue attività e nell'intera catena di approvvigionamento.

5.4. Gestione dei rifiuti

I Fornitori adotteranno le misure necessarie per ridurre al minimo la produzione di rifiuti e il consumo di risorse naturali.

I Fornitori assicurano l'applicazione di buone prassi di gestione dei rifiuti – individuando, a sua volta, partner affidabili e che condividono un medesimo approccio –, riducendo la propria impronta e promuovendo l'economia circolare.

6. Violazioni e Monitoraggio

6.1. Violazioni del Codice

Qualunque violazione del presente Codice deve essere riportata all'Organismo di Vigilanza della Società del Gruppo in cui si è verificata la violazione, ai sensi della procedura di segnalazione prevista nell'ambito del Modello 231/01, anche in via riservata o anonima.

Nel caso in cui, la Società del Gruppo non sia munita di proprio Organismo di Vigilanza, la violazione dovrà essere riportata all'Organismo di Vigilanza della Società capogruppo GranitiFiandre s.p.a.

GranitiFiandre e Iris Ceramica Group si riservano di avviare un processo di verifica della conformità del Fornitore rispetto al contenuto del presente Codice ogniqualvolta lo ritengo opportuno.

Verificata la segnalazione, l'Organismo di Vigilanza suggerirà alla Direzione della Società le eventuali azioni da applicare, anche ai sensi del "Sistema sanzionatorio" previsto dal Modello 231. GranitiFiandre s.p.a. e Iris Ceramica Group si riservano di interrompere il rapporto con il fornitore in funzione della gravità della violazione.



6.2. Monitoraggio

L'Organismo di Vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 231/01 sulla base del proprio programma annuale di verifiche, esaminerà e valuterà in maniera indipendente il sistema di controllo interno, al fine di verificare che sia rispettato quanto previsto dal Modello 231/01 e dal presente Codice.

Inoltre, l'Organismo di Vigilanza, dovrà raccomandare miglioramenti sulla base delle "best practice" emergenti o nel caso in cui siano individuati gap o criticità.

Nel caso in cui sia identificata una violazione, gap o criticità, la Direzione del Gruppo i valuterà se eventuali revisioni del presente Codice o miglioramenti degli altri strumenti organizzativi interni potrebbero aiutare a impedire il ripetersi della violazione.

6.3. Dichiarazione del Fornitore

Il Fornitore:

- concorda e accetta di rispettare le suddette regole, che costituiscono un presupposto essenziale per il rapporto commerciale in essere con GranitiFiandre s.p.a. e Iris Ceramica Group;
- accetta di implementare il processo di due diligence, che può includere autocertificazioni, valutazioni online, valutazioni di rischio e di impatto, raccolte dati, audit interni o di terzi, nonché la fornitura di certificazioni, accreditamenti e/o documenti che dimostrino la conformità al presente Codice di Condotta dei Fornitori;
- accetta che GranitiFiandre s.p.a. e il gruppo IRIS o una terza parte incaricata possa effettuare audit/ispezioni annunciati/non annunciati in conformità agli impegni, accordi o contratti stipulati;
- a sua volta, garantirà l'applicazione del presente Codice ai propri fornitori attuando un processo di due diligence lungo tutta la catena di approvvigionamento sui propri dipendenti, agenti, subappaltatori, fornitori e subfornitori nella misura in cui questi sono coinvolti nella fornitura di beni e/o servizi a GranitiFiandre s.p.a. e il gruppo IRIS.

I Fornitori potranno riportare violazioni del presente Codice o qualsiasi comportamento non etico da parte dei collaboratori di GranitiFiandre S.p.A. attraverso la e-mail riservata a odv@grantifiandre.com ed i canali di comunicazione presenti su sito web: www.grantifiandre.com.